

جدول زیر در جلسه هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه تربیت مدرس مورخ ۹۴/۱۲/۰۴ تصویب شد :

۱. درجه سختی هریک از شاخص های ردیف ۹ (شرایط سخت ذهنی و فکری کار) بصورت جدول ۱ می باشد:

جدول (۱): شاخص های تعیین درجه سختی کار ردیف ۹ جدول ضمیمه پیوست شماره ۳ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی

شاخص	سطح ۳	درجه سختی	سطح ۲	درجه سختی	سطح ۱	درجه سختی
سطح مسوولیت	رئیس اداره	۵	کارشناس و کارشناس مسوول	۳	کمک کارشناس	۱
سرعت و دقت	کارشناس و کارشناس مسوول	۵	کمک کارشناس	۳	رئیس اداره	۱
تعداد نرم افزار	۳ نرم افزار تخصصی و بالاتر	۵	۲ نرم افزار تخصصی	۳	۱ نرم افزار تخصصی	۱
تنوع ارباب رجوع	۳ قشر و بالاتر	۵	۲ قشر	۳	۱ قشر	۱
تعداد ارباب رجوع	بالای ۷۰۰ نفر	۵	بین ۳۰۰ تا ۷۰۰ نفر	۳	کمتر از ۳۰۰ نفر	۱

۲. شاخص های مربوط به ردیف ۱۵ (کار با رایانه و امثالهم) بصورت جدول (۲) سطح بندی گردید

جدول (۲): شاخص های تعیین درجه سختی کار ردیف ۱۵ جدول ضمیمه پیوست شماره ۳ آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی

ردیف	شاخص ها	سطح	درجه سختی
۱	کارکنان انفورماتیک	۶	۳۰ تا ۴۰
۲	راهبران سیستمهای اداری، مالی و ..	۵	۲۰ تا ۳۰
۳	کارکنان کارگزین و حسابداری	۴	۱۵ تا ۲۰
۴	مدیران پایه و میانی	۳	۱۰ تا ۱۵
۵	کارکنان اداری و مالی آموزشی و پژوهشی و دانشجویی	۲	۵ تا ۱۰
۶	سایرین	۱	۱ تا ۵

۳. مقرر شد برای مشاغل بایگان و واحدهای تکثیر، ردیف ۱۱ (کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا) در نظر گرفته شود.

۴. مقرر شد برای شغل نگهبان از ردیف ۲۰ (تنهایی غیرمعمول) حداکثر ۲۰ درجه سختی شرایط محیط کار و ردیف ۲۳ (کار در فضای باز) حداکثر ۲۰ درجه سختی شرایط محیط کار در نظر گرفته شود.

۵. مقرر شد برای شغل راننده ردیف ۱۶ (رانندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین) و ردیف ۲۳ (کار در فضای باز) حداکثر ۱۰ درجه سختی شرایط محیط کار در نظر گرفته شود.

۶. مقرر شد برای شغل کارپرداز ردیف ۲۳ (کار در فضای باز) حداکثر تا ۱۰ درجه سختی شرایط محیط کار در نظر گرفته شود

۷. مقرر شد کارکنانی که در پست سازمانی خود مستقر هستند برای دریافت فوق العاده سختی شرایط محیط کار در اولویت باشند و سایر افراد در صورت تصویب هیأت اجرایی دانشگاه می توانند از فوق العاده مذکور بهره مند شوند.

۸. در خصوص افراد با شرایط خاص هیأت اجرایی منابع انسانی دانشگاه تصمیم گیری می کنند.

۹. در خصوص جدول شماره ۲، حداقل ۲ ساعت کار با رایانه مرتبط با شغل و موثر در کار در نظر گرفته می شود.